

**Регистрационная карточка
(приложение)**

к коллективному
договору № 83

Наименование акта социального партнерства	Дополнения и изменения к коллективному договору
Наименование организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 г. Канска
Дата регистрации коллективного договора	04.12.2020
Дата регистрации изменений и дополнений	13.03.2023

Главный специалист
администрации города



Л.В. Шафрыгина

8(39161) 3-26-59



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3 г. Канска

ОКПО 35124000, ОГРН 1022401361399, ИНН/КПП 2450005316/245001001

Адрес: 663615, Россия, Красноярский край, г. Канск, ул. Муромская, 13

Тел. 8 (39161) 3-72-55, 3-72-44 E-mail: sh.3@mail.ru

От работодателя:

Директор

МБОУ СОШ № 3 г. Канска

М.А. Имподистова

«д» марта 2023 г.



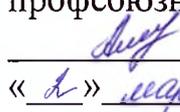
От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

Е.С. Амишева

«д» марта 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3 г. Канска

Регистрационный № 83 от «04» декабря 2020 г.

на 2020 – 2023 гг.

Главный специалист Администрации г. Канска Л.В. Шафрыгина



Утверждено на Общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1 от 2 марта 2023 г.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя директора Имподистовой Марины Алексеевны и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Амишевой Екатерины Сергеевны (далее – стороны).

Стороны совместно договорились внести изменения в действующий Коллективный договор и в приложения к Коллективному договору:

1. На основании Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», в соответствии с которым с 01.01.2023 Пенсионный фонд России преобразован в государственный внебюджетный фонд "Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации" с присоединением к нему Фонда социального страхования России (сокращенное название Социальный фонд России (СФР)):

- пункт 2.11 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «В день приема на работу (не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа) работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2. На основании Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» вносятся изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» предусматривающие изменения формы, порядка и сроков представления сведений индивидуального (персонифицированного) учета с 01.01. 2023. За периоды с 01.01.2023 страхователям необходимо представлять сведения в органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в составе единой формы сведений (ЕФС-1):

- сведения о трудовой (иной) деятельности;
- сведения о страховом стаже.

3. В связи с предложением, поступившим из краевой прокуратуры «О внесении изменений в регламенты образовательных учреждений, предусматривающих стимулирующие выплаты работникам», на основании изменений, внесенных постановлением Администрации города Канска от 01.08.2022 № 849 в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска, подведомственных Управлению образования администрации города Канска, утвержденное постановлением администрации города Канска от 30.09.2014 № 1625, внести следующее дополнение в приложение 5 к Положению об оплате труда (приложение 2 к Коллективному договору):

- в части установления критерия эффективности «Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся»;

- в части описания показателя эффективности «отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися»;

- в части количества баллов «0,5».

Выписка из приложения 5 к Положения об оплате труда (приложение 2 к Коллективному договору) прилагается.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3 г. Канска
МБОУ СОШ № 3 г. Канска

ОКПО 35124000, ОГРН 1022401361399, ИНН/КПП 2450005316/245001001
Адрес: 663615, Россия, Красноярский край, г. Канск, ул. Муромская, 13
Тел. 8 (39161) 3-72-55, 3-72-44 E-mail: sh.3@mail.ru

Выписка
из протокола № 1
общего собрания работников МБОУ СОШ № 3 г. Канска
от 02.03.2023

Присутствовали: 61 человек
Председатель: Амишева Е.С.
Секретарь: Станилевич О.А.

Повестка.

1. О внесении изменений в действующий Коллективный договор и в приложения к Коллективному договору.

По данному вопросу слушали директора школы М.А. Имподистову.

На основании Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», в соответствии с которым с 01.01.2023 Пенсионный фонд России преобразован в государственный внебюджетный фонд "Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации" с присоединением к нему Фонда социального страхования России (сокращенное название Социальный фонд России (СФР)), пункт 2.11 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «В день приема на работу (не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа) работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

На основании Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» вносятся изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» предусматривающие изменения формы, порядка и сроков представления сведений индивидуального (персонифицированного) учета с 01.01.2023. За периоды с 01.01.2023 страхователям необходимо представлять сведения в органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в составе единой формы сведений (ЕФС-1):

- сведения о трудовой (иной) деятельности (сведения о приеме, переводе, установлении квалификационной категории, увольнении);
- сведения о страховом стаже (ежегодно до 25 января года, следующего за отчетным).

В связи с предложением, поступившим из краевой прокуратуры «О внесении изменений в регламенты образовательных учреждений, предусматривающих стимулирующие выплаты работникам», на основании изменений, внесенных постановлением Администрации города Канска от 01.08.2022 № 849 в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска, подведомственных Управлению образования администрации города Канска, утвержденное постановлением администрации города Канска от 30.09.2014 № 1625, внести следующее дополнение в приложение 5 к Положению об оплате труда (приложение 2 к Коллективному договору):

- в части установления критерия эффективности «Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся»;
- в части описания показателя эффективности «отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися»;
- в части количества баллов «0,5».

После обсуждения члены коллектива согласились с внесенными изменениями, результаты голосования были следующими:

«за»- 61 чел.

«воздержались» - 0 чел.

«против» - 0 чел.

Постановили:

1. Зарегистрировать Дополнительное соглашение «О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школой № 3 г. Канска в лице директора М.А. Имподистовой и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школой № 3 г. Канска на 2020-2023 годы в Администрации города Канска.

Председатель

Секретарь

Е.С. Амишева

О.А. Станилевич

ВЫПИСКА
из Приложения 5 к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 3 г. Канска

Стимулирующие выплаты

**за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам учреждения**

Критерии эффективности	Описание показателя эффективности	Индикатор	Количество баллов	Период выплат	Источник данных
Учитель					
Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	ежемесячно, при наличии происшествий с обучающимися	докладная педагога

Социальный педагог, педагог - психолог					
Критерии эффективности	Описание показателя эффективности	Индикатор	Количество баллов	Период выплат	Источник данных
Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0,5	ежемесячно, при наличии происшествий с обучающимися	докладная педагога

Выписка верна

Директор



М.А. Имподистова